プ内にとどまらず、対外的に方針や企業イメージを分かりやすく伝える効果を狙う。

スリーダイヤの赤色、社名を記す黒色に続く、3つ目のコーポレートカラーと位置づける。社内外でのアンケートによる調査を踏まえ、深海、宇宙をイメージした深い青色に設定した。陸上にとどまらず、航空機やロケ域も表す。

深青のコーポレートカラーは、社内外向けの説明資料に加え、展示会やイベントなどで今後活用する。事業拡大とともに数が増えるグループ会社でも利用を促進し、取引先に事業や活動方針を理解してもらいやすくする。

三菱重工業の収益構造は、この10年で海外に大

の約9割は中小企業。残っていくには業績を低くする必要が考えていた糸井事務所頭にまず浮かんだのはライトキン常務でアメリカ関連のコンサルタント会社の朗氏(67)。「ここは大阪の繊維の灯を消してしまう。業界OBが恩返ししたい」と、研修会や交流会などのアイデアを常々、糸井事務所長に語っていた。アパレル商社出身で広い人脈を持っている。

校など多岐にわたる業種、年齢も30~70代まで幅広い層から12人が幹事として参集。糸井事務局長と窪添氏が事務局役を買って出た。

紳士フォーマルウエアを製造販売するNFL(大阪市)の川辺友之社長(40)は若手幹事の代表格。ネット通販するなどウェブに強いこともあり、窪添氏から誘われた。

現在、月2回のペースで講演会のほか、工場見学と商談会を組み合わせたイベントを始めてくれればいい」(窪添氏)との考えからだ。実際、川辺社長は交流会で知り合った靴メーカーと組み、現在、フォーマル用の革靴を製作中だ。

田浩之氏(45)だ。業界外から参加する地域の活性化支援ビジネスの芽を発署の中心人物。今府から声を掛けら田氏は「第三者的論に優先順位をつのが役割」と説明

各種交流会にこれまで700人が参加したが、会員制は取っていない。「気軽に参加してもらい、志を同じくする人たちがビジネスを始めてくれればいい」(窪添氏)との考えからだ。実際、川辺社長は交流会で知り合った靴メーカーと組み、現在、フォーマル用の革靴を製作中だ。

# 復活へ 業界横断

4/12日経産業 19面

に39%にとどまったが、11年3月期は49%まで上昇している。海外での事

59%から48%まで低下しており、グループ力の結集が課題となっていた。

# 東芝、新入社員研修で 宮城の漁業復興支援

東芝は本体とグループ企業の新入社員を宮城県に派遣し、漁業の復興を支援する。東日本大震災による津波被害を受けた三陸町と石巻市。新入社員778人を3つの班に分け、4月16~20日にそれぞれ3日間ずつ現地に滞在する。

東芝は震災後、漁船提供や寄付などを通じて、東北の漁業復興支援に力を入れている。新入社員に早い段階で現地の実情を知ってもらい、企業の社会的責任の重要性を理解させる。

ワカメ生産業者に出向き、メカブ切りや袋詰め、養殖網の重り作りなどの作業を手伝う。

現地で復興支援に取り組んでいる特定非営利活動法人(NPO法人)のJEN(ジェン)と共同で活動する。派遣先は南

クマネジメント協議会を置く。

リスクマネジメントの

## マンパワーグループ
# 看護師求人サイト
## 紹介事業に本格参入

マンパワーグループ(横浜市)は看護師の人材紹介事業に本格参入した。このほど専用の求人サイト「看護師求人JOBnet」を開設し、求職者の募集を始めた。求人開拓では、各地の病院や医療施設に加え、一般派遣事業での顧客網を活用し、企業内診療所や治験業務などの仕事の需要も掘り起こす。

看護師人材は各地の医療機関などで不足が深刻化している一方、仕事の負担が重いなどの理由で資格を持ちながら職に就いていない人も多いとい

50人の紹介を目指す。

このほど専用の転職求人サイト「看護師求人JOBnet」を開設し、求職者の募集を始めた。求人開拓では、各地の病院や医療施設に加え、一般派遣事業での顧客網を活用し、企業内診療所や治験業務などの仕事の需要も掘り起こす。

看護師人材は各地の医療機関などで不足が深刻化している一方、仕事の負担が重いなどの理由で資格を持ちながら職に就いていない人も多いとい

社員からなる研究開発の戦略立案機能を経営企画部に移し、事務系社員が多い経営戦略の立案機能と一体運営する。成長分野と位置付ける高機能材などの国内外での事業拡大に向け、意思決定を速める。

また新規事業推進室は「新エネルギー室」に名称を変更。バイオ燃料や風力発電など既存事業を引き続き手がける。

**村田 正義氏**(むらた・まさよし=元三菱ガス化学専務)10日、心不全のため死去、88歳。連絡先は同社秘書室。告別式は13日午前11時から新潟市中央区東堀通12番町2815のかぎま会館本館。喪主は長男、正文氏。

## 会社人事 機構改革
(役職名のないのは部長職)

### エレクトロニクス

**新神戸電機**(5月1日)CSR環境安全本部長(環境安全管理本部長)執行役専務花枝昇一▽同本部副本部長、岡本健▽産業用蓄電システム事業本部L-1事業統括部名張事業所L-1設計部副技師長、寺田正幸▽技術開発本部産業リチウムイオン電池開発センター主管研究員、北川雅規▽経営支援本部人事グループ人事教育担当部長、筒崎智孝▽産業用蓄電システム事業本部L-1

▽退任(監査役)鈴木雅一

**グラファイトデザイン**(5月29日)相談役(常務)今村健造

**ソーバル**(5月22日)最高執行役員、副社長推津敦▽監査役、吉田光一郎▽同、嶋田雅弘

**アコーディア・ゴルフ**(4月12日)特命案件担当(管理部門担当)取締役兼専務執行役員秋本一郎▽管理部門担当、取締役兼執行役員経理財務本部長鈴木隆文

### 食品・アグリ

**ギャバン**(5月29日)取締役、執行役員経営企画兼経理・林宏好▽同、ハウス食品香辛食品事業部長宮奥美行▽監査役、森田浩一▽退任(取締役)稲田佳昭▽同(同)西村隆史▽同(同)工東正彦▽同(同)中園直樹▽同(監査役)岡田俊四朗

(6月下旬)取締役(味の素監査役)大山多景右

### 住建・不動産

**大林組**(4月12日)大阪本店建築事業部安全環境(関電大飯工事事務所長)大西和彦

**明豊エンタープライズ**(4月11日)退任(取締役)堀本桂

### 小売り・卸・外食

**さいか屋**(4月11日)営業推進本部藤沢店長(川崎店長)脇田篤朗

(5月24日)監査役(内部監査室長)飯田哲男▽同、横浜銀行常勤監査役金子隆▽退任(常勤監査役)白井宏光▽同(監査役)太田嘉雄

**ベルク**(5月25日)取締役、イオントップバリュ社長内山一美▽退任(取締役)坂野邦雄

**マックスバリュ東北**(4月14日)人事総務本部総務・カスタマーサービス(総務)津田修

「日経社通販歳時記」では、